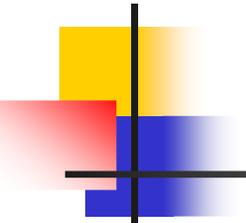


Cosa significa essere squadra





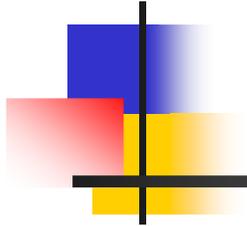
**Lo sforzo di molti
produce risultati
migliori dell'impegno
di uno solo**



OMERO

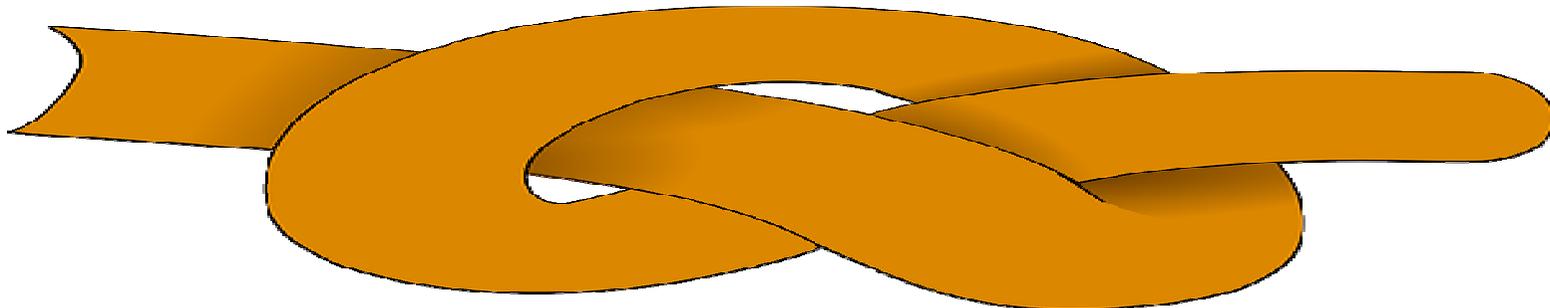
GRUPPO: etimologia

Il termine "**gruppo**", deriva da <<**groppo**>> che significa "**nodo**", "**massa arrotondata**".



❖ **Nodo:** stato di coesione, di unione tra i membri di un gruppo

❖ **Tondo:** designa una riunione di persone, un gruppo che si incontrano faccia a faccia.



GRUPPO

definizione di Kart Lewin (1948)

Il gruppo è qualcosa di più o, qualcosa di diverso dalla somma dei suoi membri: ha una struttura propria, fini peculiari, relazioni particolari con gli altri gruppi/personone.

Quel che ne costituisce l'essenza non è la somiglianza/dissomiglianza tra i suoi membri, bensì la loro **interdipendenza**.

Esso può definirsi una "**totalità dinamica**": un cambiamento di stato di una sua parte o frazione qualsiasi interessa lo stato di tutte le altre .



GRUPPO E GRUPPO DI LAVORO

Quando si parla di **gruppo** e di **gruppo di lavoro** si identificano dei soggetti sociali che, apparentemente sono simili, ma che si differenziano per la loro **struttura** e per la loro **dinamica**.



GRUPPO E GRUPPO DI LAVORO differenza



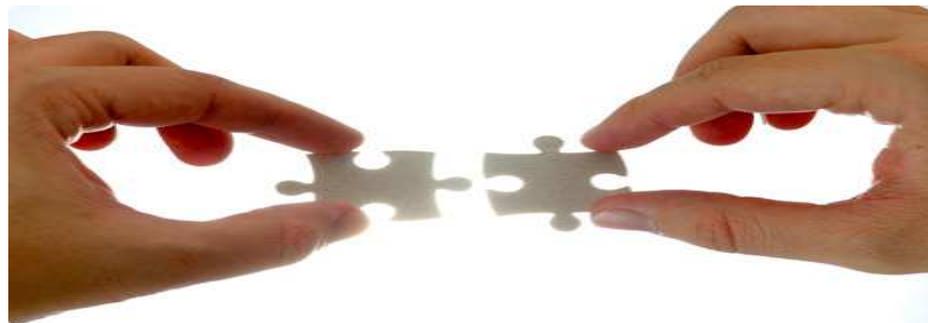
Per **gruppo** si intende una pluralità di persone in **INTERAZIONE**.

Per **gruppo di lavoro** una pluralità di persone in **INTEGRAZIONE**.

DALL'INTERAZIONE ALL'INTEGRAZIONE

Il passaggio
dall'**interazione**
all'**integrazione**

avviene attraverso un tracciato
evolutivo di fasi intermedie,
tra cui l'**INTERDIPENDENZA**



INTERAZIONE → INTERDIPENDENZA

Interazione

si fonda sulla percezione della presenza e porta alla **fusione**



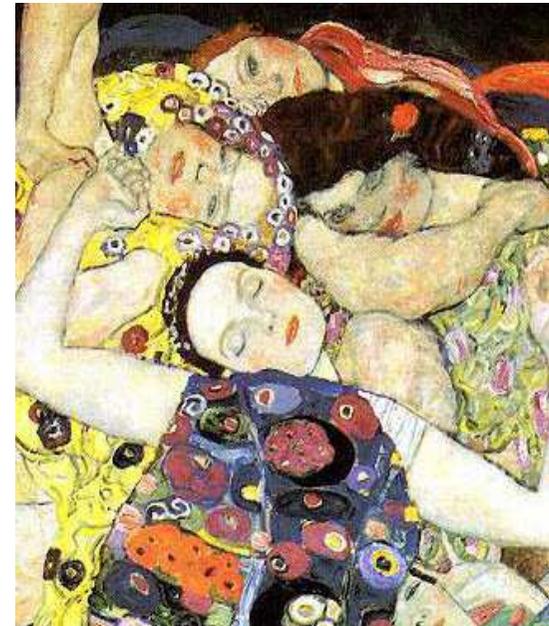
Interdipendenza

si fonda sulla percezione della necessità reciproca e porta allo scambio



INTERAZIONE

Nell'**interazione** il gruppo sviluppa la **COESIONE**,
ossia **l'emergere delle uguaglianze** che consente
ai membri di riconoscere quel gruppo come proprio
(senso di appartenenza),
fissare dei legami e fa
percepire i **vantaggi correlati**
all'aggregarsi collettivo.



COESIONE

La **coesione** è la prima “**colla**” che sta alla base della formazione del gruppo.

Essa definisce:

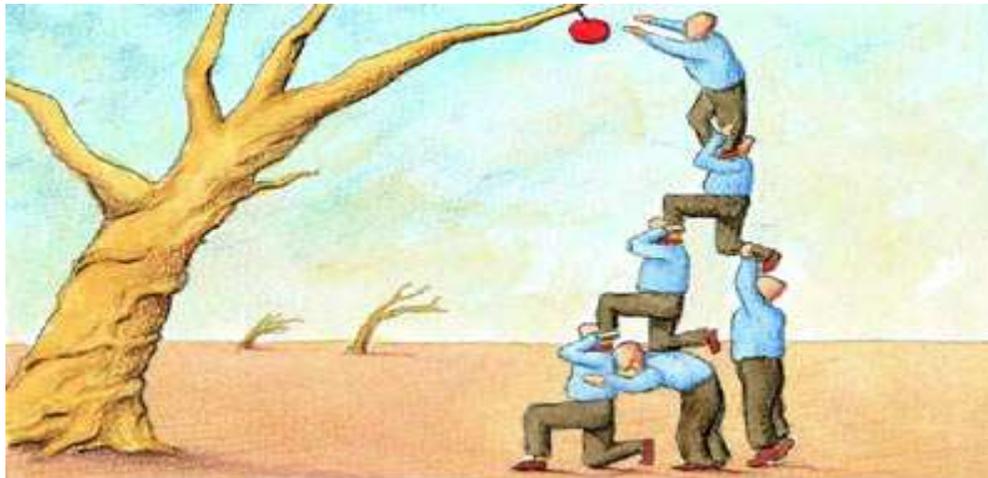
- **livello di solidarietà**
- **condivisione di regole**
- **senso di appartenenza**

E' determinata anche da
fattori emotivi



INTERDIPENDENZA

Nella costruzione di un gruppo di lavoro il passaggio successivo è l'**interdipendenza**, cioè l'acquisizione della consapevolezza dei membri di **dipendere dagli altri**, con lo sviluppo di una rete di relazione con gli altri e di un'**unità basata sulla differenza**.



INTEGRAZIONE

L'**integrazione** può essere definita come *"la tendenza e la disponibilità costanti da parte della maggioranza degli individui che compongono il gruppo a coordinare regolarmente ed efficacemente le proprie azioni con quelle degli altri"* (Arcuri F. P., Giorgilli F., 1993).



INTEGRAZIONE

L'**integrazione** porta a formare un'**unità** che, pur mantenendo le **differenze tra i suoi componenti**, trae dalla loro **valorizzazione** i suoi **caratteri distintivi e la sua identità**.

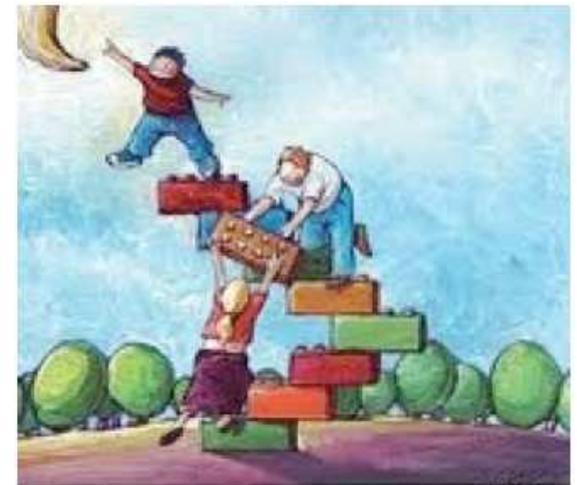
I vantaggi e i costi dell'integrazione sono distribuiti tra tutti i soggetti coinvolti.



INTEGRAZIONE

L'integrazione sviluppa la **collaborazione** e la **partecipazione attiva** di tutti i membri attraverso:

- **relazioni di fiducia tra i membri**
- **negoziiazione continua di obiettivi, metodi, ruoli, leadership**
- **condivisione delle decisioni e degli esiti di lavoro.**



OBIETTIVI

METODO

RUOLI

LEADERSHIP

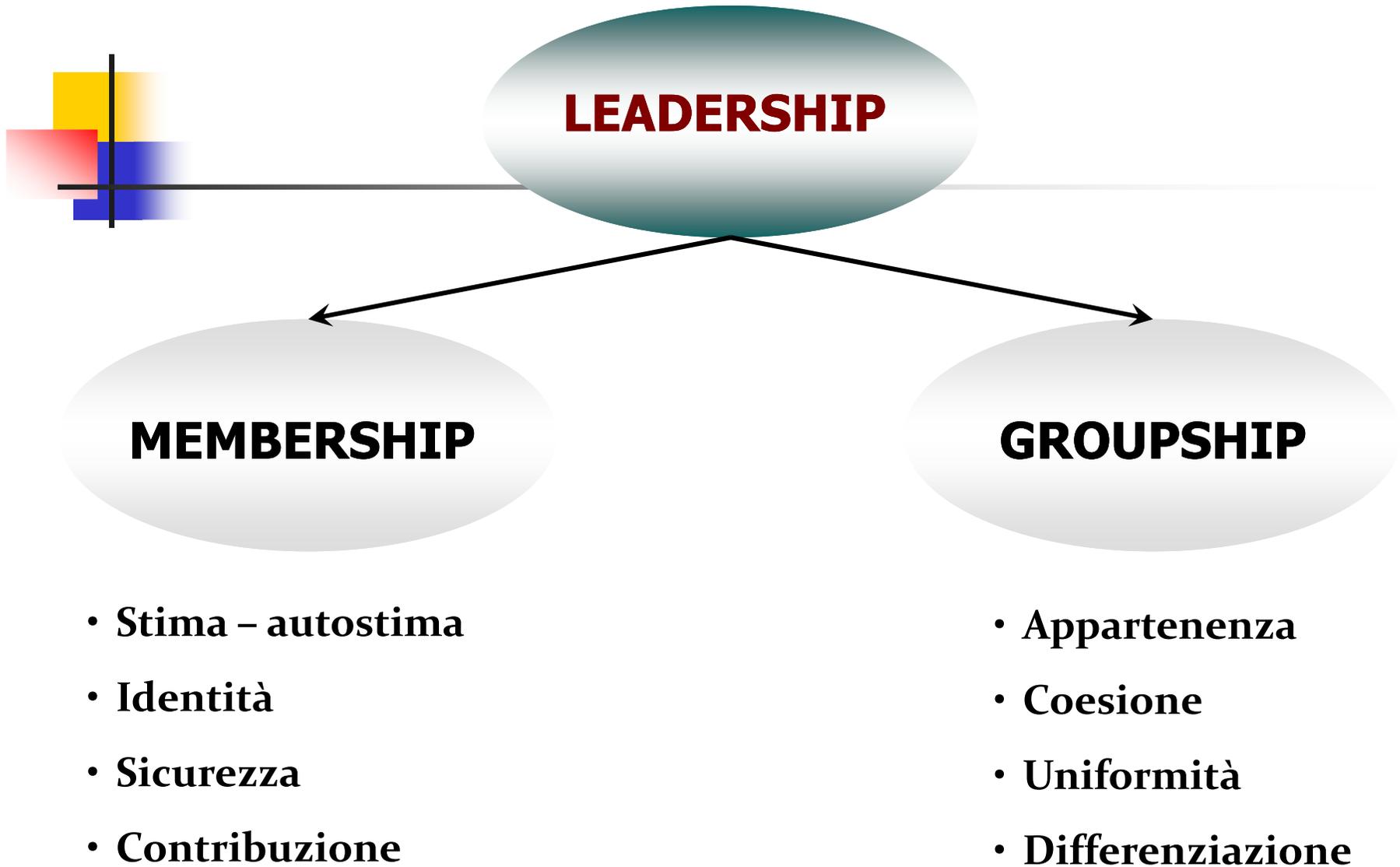
COMUNICAZIONE

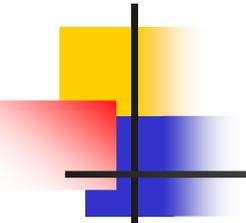
CLIMA

SVILUPPO

**GRUPPO DI
LAVORO**

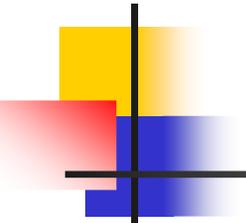






PERCHE' ESSERCI

- ❖ **PER CONDIVIDERE UN IDEALE**
- ❖ **CONFERMARE UNA RISORSA INSOSTITUIBILE**
- ❖ **FAR COMPRENDERE AL PAESE L'IMPORTANZA di ASSUMERSI LE PROPRIE RESPONSABILITA'**
- ❖ **FAR CONOSCERE IL NOSTRO RUOLO SIA INTERNAMENTE CHE ESTERNAMENTE**
- ❖ **PER CONTRIBUIRE AD UN PROGETTO EVOLUTIVO di COMUNITA'**



A PRESCINDERE

DALLE SIMPATIE

DALLE ANTIPATIE....

DAL COLORE...

DALLA RELIGIONE....

DALL'ETNIA....

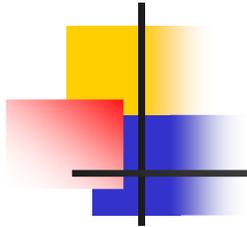
DAL SESSO.....

DALLA CULTURA.....

DALL'ISTRUZIONE.....

ECC.

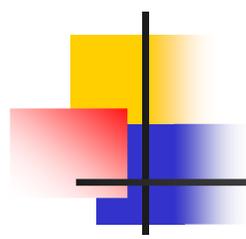
***NEL VOLONTARIATO.. E
OLTRE***



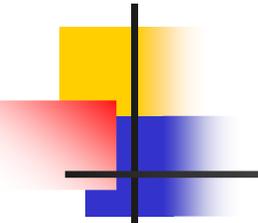
**IL FINE COMUNE CHE
PORTA QUI OGGI E LA
PASSIONE CHE UNISCE
SARANNO SEMPRE I
CONDUTTORI DEI GIOCHI**

Quali strumenti?





PERCORSI CONDIVISI
INIZIATIVE PARTECIPATE
OBIETTIVI CONCERTATI
SISTEMI INTEGRATI
ANALISI TRASVERSALI
VALUTAZIONI EMPIRICHE
MONITORAGGI FREQUENTI

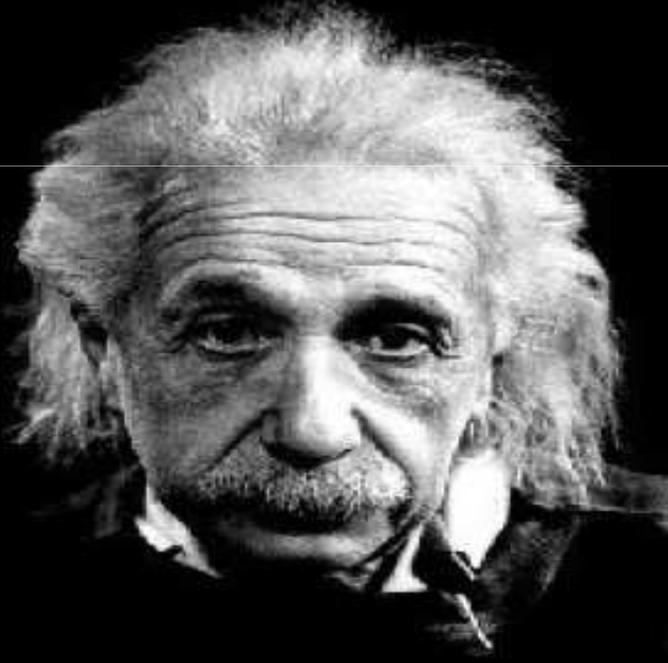


Se tu e io ci scambiamo
un dollaro,
restiamo sempre
con un dollaro ciascuno.
Se invece ci scambiamo le
idee,
dopo
tu ne hai due e io pure.

Dan Zadra

GRAZIE DELL'ATTENZIONE

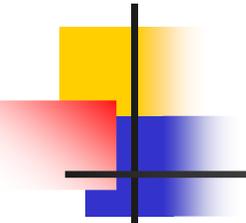
... tutti rischiamo momenti di follia...



La definizione di
follia è insistere nel
fare la stessa cosa...

aspettandosi risultati
differenti!

Albert Einstein



Biografia

- Fonte principale:
- **Scuola Superiore Europea di Counseling integrato ASPIC**
- **Quaglino G.P.Casagrande S.Castellano A.**, *Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo*, Raffaello Cortina Editore, Milano 1992
- **Molinari Giulio**, *Management e leadership nelle organizzazioni sanitarie*, Franco Angeli, Milano 2005